

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

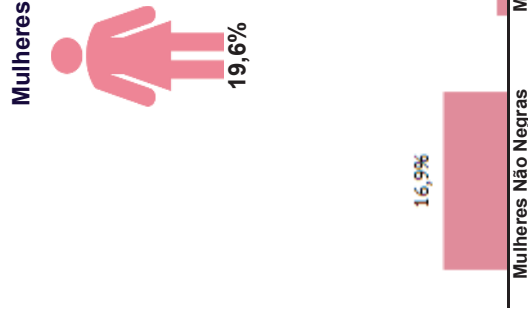
## Empregador: 02.685.483/0001-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 148

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	80,9%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{2} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p> <math>\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M / H}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Razão M/H	Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	62,2%	42,8%	68,9%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Políticas de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	98,5%	89,1%	90,5%	Cumprir metas de produção	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)
Técnicos de Nivel Médio	87,1%	107,2%	123,1%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Trab. de Serviços Administrativos	87,1%	107,2%	123,1%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Trab. em Atividade Operacionais	87,1%	107,2%	123,1%	Tempo de experiência profissional	
	87,1%	107,2%	123,1%	Capacidade de trabalho em equipe	
	87,1%	107,2%	123,1%	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.